

Увольнение вдовы ветерана боевых действий в течение года после гибели запрещено

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен новой статьей о гарантиях супругам погибшего или умершего ветерана боевых действий (ст. 264.1), запрещающей расторгать трудовой договор по инициативе работодателя в течение года с момента гибели с теми из них, кто не вступил в повторный брак.

Вместе с тем, предусмотрен ряд исключений, допускающих увольнение данной категории работников по инициативе работодателя.

В частности, работника могут уволить в случае ликвидации организации, грубого нарушения трудовых обязанностей, предоставления при заключении трудового договора подложных документов и некоторых других случаях, перечисленных в названной выше норме закона.

В силу ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

Трудовые споры о восстановлении на работе рассматриваются с обязательным участием прокурора.